



05 MAG. 2026

Programma Operativo Complementare POC 2014/2020

Azione 5.1.1 Piano Regionale dei Servizi Formativi

Delibera CIPESS n. 34/2025 del 23/07/2025



EHT SCPA Viale Africa 31 – 95129 Catania

tel/fax 095 873 8230 - formazione@eht.eu

Sede: Catania

Bando di selezione pubblica per l'individuazione di personale docente

Etna Hitech (EHT) SCPA, P.IVA/C.F. 04323210874, con sede legale in Catania, viale Africa n. 31, ente di formazione accreditato presso l'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Dipartimento della Formazione Professionale, D.D.S n.141 del 02/03/2022 CIR ACI372:

CONSIDERATO il Programma Operativo Complementare 2014-2020, approvato con Delibera CIPESS n. 34/2025 del 23/07/2025, Asse: 5 – Rafforzare il capitale umano, promozione dell'occupazione e dell'inclusione sociale Obiettivo specifico: 5.1 – Istruzione, formazione e competenze (...) Obiettivo specifico FSE+ 2021-2027: 4.7 "Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale" Codice settore intervento PR FSE+ 2021-2027: 151. Sostegno all'istruzione degli adulti (infrastrutture escluse) Azione: Formazione permanente - Regione Siciliana Assessorato della Formazione Professionale e della Pubblica Istruzione – Dipartimento regionale della Formazione Professionale

CONSIDERATA la costituzione di un Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (Anno 2026);

VISTO il D.D.G. n. 1126 del 19/03/2026 con il quale si approva Avviso pubblico n. 1/2026 POC Sicilia 2014-2020 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia";

VISTO il D.D.G. n. 1381 del 30/04/2026 Esito procedura prenotazione risorse;

CONSIDERATO che EHT per la realizzazione dell'Avviso pubblico n.1/2026 POC deve procedere all'individuazione di personale docente da impiegare nei percorsi di formazione;

VISTO il D.P.R. 25 del 01/10/2015 recante le disposizioni per l'accreditamento agli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana;

VISTI gli obblighi del soggetto proponente di dare massima pubblicizzazione alle procedure di selezione di personale esterno da impegnare;

CONSIDERATO che EHT in ottemperanza a quanto previsto dalle prescrizioni vigenti anche in materia di accreditamento, dovrà prioritariamente provvedere al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;

CONSIDERATO il DDG 193 del 12/03/2021 di aggiornamento dell'Albo Regionale degli Operatori della formazione professionale, ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. 14/12/19 n.23.

CONSIDERATO il DDG n. 490 del 09/10/2020 e DDG 1250 del 12/12/20 e smi. con cui è stato approvato l'aggiornamento dell'Elenco degli operatori della formazione professionale previsto dal secondo periodo del comma 2, dell'art.5, della L.R. n.10/2018.

CONSIDERATO che, in ogni caso, il personale sarà selezionato in base ai titoli di studio e all'esperienza professionale

(vedi Allegato: Domanda di candidatura) che determina la fascia di appartenenza e, a parità di requisiti e di fascia, si

darà priorità al personale iscritto all'Albo dei formatori di cui all'art. 14 della L.R. 6/03/1976 n. 24, nel rispetto di quanto statuito dal disegno di legge n. 231 stralcio 1 art. 5, Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione Professionale approvato all'Assemblea regionale siciliana in data 27/06/2018 e s.m.i, in subordine, al personale afferente all'Elenco degli operatori della formazione professionale previsto dal secondo periodo del comma 2, dell'art.5, della L.R. n.10/2018 ed infine esteso anche a soggetti esterni;

VISTO il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027, versione 1.0 del 26/07/2023;

VISTE le previsioni della sezione 14 dell'avviso in questione, obblighi del beneficiario, in particolare le lettere:

n. selezionare l'eventuale personale docente rispondente ai requisiti descritti dal presente Avviso;

m. assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto, secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli di riferimento dell'Avviso;

o. per il reclutamento del personale esterno da impiegare nelle attività di cui al presente avviso, i soggetti esecutori sono tenuti alla pubblicazione dei relativi bandi e delle graduatorie finali ai sensi dell'art. 15 L.R. 14 dicembre 2019, n. 23 onde assicurare i principi di visibilità e trasparenza;

EMANA

Il presente Bando ad evidenza pubblica per l'individuazione di personale docente da impiegare per la gestione didattica dei sotto specificati corsi formativi:



05 MAG. 2026



Id corso	Titolo denominazione del corso	Area Professionale	Sede del corso (comune)	Ore Corso
CS2460-ED7807	Tecnico di produzione pagine web	CULTURA INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	Catania,	654
CS3047-ED10309	Operatore della riqualificazione energetica degli edifici	EDILIZIA ED IMPIANTI	Catania	554
CS2427-ED7618	Mediatore interculturale	SERVIZI ALLA PERSONA	Catania	654
CS2316-ED7248	Addetto Amministrativo Segretariale	SERVIZI COMMERCIALI - AREA COMUNE	Catania	654
CS2316-ED7258	Addetto Amministrativo Segretariale	SERVIZI COMMERCIALI - AREA COMUNE	Catania	654

Poiché EHT si impegna a garantire l'adeguatezza del personale in relazione alla mansione da svolgere, i candidati dovranno dimostrare competenze coerenti con la figura ricercata; verrà quindi richiesto di autocertificare le competenze possedute e certificate.

ART. 1 MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E REQUISITI DI ACCESSO

Il personale di cui all'art.1 potrà manifestare la propria disponibilità all'eventuale incarico attraverso apposita candidatura (Allegato 1). Gli interessati dovranno dichiarare di possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della comunità europea;
- Essere iscritto nelle liste elettorali di un comune dello stato di appartenenza o provenienza;
- Essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), nelle posizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3;

e i seguenti requisiti specifici:

- Dichiarazione di appartenenza/ non appartenenza all'Albo dei formatori ai sensi della L.R. 24/1976 come da aggiornamento Albo regionale ai sensi dell'art. 5 L. R. 10/2018 e di cui al DDG 3270 del 23/07/2018, oppure nell'elenco di cui al DDG 3271 del 23/07/2018, nel rispetto di quanto statuito, in ultimo, dal disegno di legge n.231 stralcio 1 art. 5, Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione Professionale approvato all'Assemblea regionale siciliana in data 27/06/2018;
- Dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'Ente ai sensi dell'articolo 13 del DLgs 196/2003 (codice privacy)
- Il proprio stato di occupazione;

Ai fini di ammissibilità e partecipazione al presente bando i candidati devono possedere alla data di pubblicazione dello stesso:

- titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura e dalla fascia professionale di appartenenza indicate nelle sottostanti tabelle di dettaglio,
- comprovata esperienza didattica e/o professionale, entrambe in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto delle candidature, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto disposto con D.D.G. n. 679 del 26/05/2025

Il possesso dei requisiti generali e specifici sarà oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, anche in sede di rendicontazione, per mancata veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'Ente potrà avviare le procedure ritenute più idonee, conformemente alla normativa vigente, ai fini della tutela economica ed amministrativa in ordine e in stretta correlazione con eventuali decurtazioni o revoca operate dall'Adg.

ART.2 FUNZIONI E COMPITI DEL PERSONALE

Le attività dovranno essere svolte seguendo i dettami dell'Avviso pubblico n.1/2026 POC, del Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027, e delle circolari, dei comunicati e delle disposizioni attuative disposte dall'Amministrazione Regionale anche in itinere e alle quali l'Ente potrà rifarsi nell'emanazione di circolari e disposizioni interne.

ART. 3 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - PUBBLICAZIONE

Il presente Bando è consultabile anche sul sito www.eht.eu, dal quali si può scaricare la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti.

La domanda di candidatura, di cui al modello *Allegato 1*, potrà essere scaricata dal sito di EHT- reperibile al seguente link <https://www.eht.eu/formazione/>, dovrà essere compilata in ogni sua parte e presentata secondo le seguenti modalità:



05 MAG. 2026



A. **Brevi manu** in busta chiusa avente come destinatario EHT SCPA, presso la sede di Via Celeste 88/90 – 95131 Catania

B. **Posta Certificata** (solo se il mittente utilizza posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: etnahitech@pec.it

sulla busta o sull'oggetto della pec, dovranno essere riportate le seguenti diciture:

“EHT - BANDO RECLUTAMENTO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE – AVVISO 1/2026 POC”

Sarà possibile candidarsi entro e non oltre le 12:00 del 12/05/2026

A pena di esclusione, i soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre la seguente documentazione e relativi allegati, come parte integrante del presente bando (in formato pdf):

- **Allegato 1** firmato e/o siglato in ogni pagina;
- curriculum vitae in formato Europeo, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 e recante autorizzazione al trattamento dei dati personali, nel quale dovranno essere riportate le esperienze professionali e/o quelle didattiche suddivise per annualità, eventuale appartenenza ad albi professionali o eventuale possesso di abilitazione all'insegnamento, master, specializzazioni post-laurea, dottorati, certificazioni informatiche;
- copia del titolo di studio o autocertificazione;
- copia del documento di riconoscimento e del codice fiscale in corso di validità;
- Eventuali altri titoli posseduti utili alla valutazione, anche in forma di autocertificazione;
- Allegato Privacy

Si precisa che in caso di invii multipli verrà considerata valida, ai fini selettivi, l'ultima candidatura inviata in ordine temporale.

Qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontarie, verranno in subordine prese in considerazione in ordine cronologico le domande pervenute anche successivamente al termine fissato e che siano coerenti con il presente bando.

Le dichiarazioni allegate all'istanza e al curriculum andranno rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, pertanto il candidato è responsabile personalmente delle informazioni ivi contenute.

Le candidature dovranno contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata, da una Commissione nominata dall'Ente, tramite comparazione delle schede previste dal bando e presentate dal candidato, del Curriculum Vitae pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione e lo svolgimento di un colloquio che serva ad accertare la piena corrispondenza dei titoli di studio posseduti e delle competenze professionali degli stessi con la materia ed i moduli del corso per i quali si candida, e, nel contempo, accertare attitudini relazionali e motivazionali, eventuali competenze informatiche.

CRITERI DI VALUTAZIONE DOCENZA			
CRITERIO	REQUISITO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX
A1 Titolo di Studio	Laurea V.O. Laurea Magistrale o specialistica inerente la tipologia di profilo professionale	20	20
	Laurea breve, inerente la tipologia professionale	10	
	Diploma di scuola media superiore	5	
A2 Titoli Formativi	Corsi di perfezionamento post-laurea, corsi di specializzazione, Master Universitari e non, Dottorato di ricerca	5 punti per ogni titolo (max 2 titoli)	10
A3 Titoli formativi	Titoli legalmente riconosciuti come corsi di formazione, certificazioni linguistiche, informatiche o altre certificazioni	2 punti per ogni titolo (max 3 titoli)	6
B1 Esperienza Professionale	Esperienza Professionale congruente e coerente con il modulo prescelto oggetto della candidatura	1 punto per ogni anno di esperienza	15
B2 Esperienza Didattica	Esperienza didattica congruente e coerente con il modulo prescelto oggetto della candidatura	1 punto per ogni anno di esperienza	15
C1 esperienza pregressa con EHT	Esperienza Professionale e/o di Docenza pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da EHT	4	4
D1 Colloquio	Colloquio individuale con la commissione nominata dall'Ente	30	30
Totale			100

ART.6 CANDIDATURA E CONDIZIONI

Gli aspiranti candidati potranno candidarsi per più moduli e in più corsi /edizioni: l'Ente considerata la contemporaneità dei corsi negli stessi orari, potrà decidere di ripartire il monte ore tra più candidati risultati idonei

ART. 7 GRADUATORIA DI MERITO E CONFERIMENTO INCARICO

La graduatoria di merito, che sarà redatta per ciascun modulo, sarà pubblicata in data 14/05/2026 restando efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo del percorso formativo. Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni entro le ore 18 di giorno 15/05/2026, direttamente presso la sede di EHT SCPA Via Celeste 88/90 Catania.



Il punteggio riportato dal candidato, ritenuto idoneo e che quindi avrà raggiunto il punteggio minimo di 60/100, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico, in quanto lo stesso e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nella presente manifestazione, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione.

Saranno stilate due graduatorie, di cui la prima con i candidati iscritti all'albo dei formatori ai sensi della L.R. 24/1976 come da aggiornamento Albo regionale ai sensi dell'art. 5 L. R. 10/2018 e di cui al DDG 3270 del 23/07/2018, e a seguire nell'elenco di cui al DDG 3271 del 23/07/2018, nel rispetto di quanto statuito, in ultimo, dal disegno di legge n.231 stralcio 1 art. 5, Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione Professionale approvato all'Assemblea regionale siciliana in data 27/06/2018 che avrà la priorità ad esaurimento rispetto alla seconda graduatoria composta dai candidati NON iscritti all'Albo degli operatori della formazione professionale di cui alla L.R. N° 24 del 06/03/1976.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione, prima dell'inizio delle attività progettuali. Al contempo, il personale individuato dovrà far pervenire all'ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

L'Ente potrà formulare nuova proposta di incarico ad altri soggetti in posizione utile.

Le tipologie di contratto varieranno secondo la durata prevista per l'incarico rivestito, la posizione assicurativa dell'incaricato, la tipologia del servizio.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una pubblica amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (DLgs 30/03/2001n° 65 e.s.m.i.). La stipula del contratto, infatti, sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

ART. 8 PERIODO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' ED ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO

I moduli verranno svolti, presumibilmente, a partire da fine maggio 2026 e dovranno essere completati, presumibilmente, entro il 30 novembre 2026, tenuto conto della pausa estiva e del periodo di stage, o comunque entro i termini previsti dal Dipartimento della Formazione Professionale della regione Siciliana. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo, fermo restando l'esatta calendarizzazione, per i docenti, dal quale scaturirà l'esatta tempistica di ogni singolo modulo, dopo l'assegnazione degli stessi.

ART.9 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

EHT Scpa può revocare in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso per sopravvenute disposizioni da parte del soggetto finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Pervenute oltre i termini previsti dal bando (non farà fede il timbro postale):

"Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate per posta o consegnate a mano sarà accertato dall'ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione e farà fede la sola data di arrivo della domanda e non la data del timbro postale. Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite pec avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server".

- Non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica o illeggibili o corrotti;
- Non corredate della documentazione richiesta;
- Curriculum non in formato europeo, datato e sottoscritto
- Non debitamente compilate e/o firmate
- Presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati all'art.3 (fax, email ordinarie, etc);

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

Le candidature pervenute, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine saranno comunque acquisite con data certa e protocollate in ordine cronologico di arrivo nella "Long List EHT_Avviso 1 2026 POC", a cui fare riferimento nella eventualità in cui le candidature pervenute non risultino tali da soddisfare le esigenze di organico anche durante lo svolgimento delle attività previste.

A conclusione della valutazione comparativa delle domande in possesso dei requisiti minimi richiesti a insindacabile decisione della Commissione, si procederà agli eventuali colloqui individuali.

In data 13/05/2026 entro le ore 18.00 sarà pubblicata sul sito dell'Ente l'elenco dei soggetti che, alla luce della conformità o meno delle domande pervenute, saranno ammessi alla selezione.

ART. 10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (normativa sulla privacy) è da intendersi parte integrante del presente bando di selezione.

EHT Scpa si impegna al trattamento dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica al presente bando.

ART.11 DISPOSIZIONI FINALI

Si precisa che:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L.903/77 e L. 125/91)
- Dopo aver esaurito le procedure di valutazione, il personale cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi.



05 MAG. 2026



- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso al lavoro subordinato, prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente al fine del raggiungimento delle percentuali di docenza da garantire con personale appartenente alle specifiche fasce professionali previste dall'avviso nel rispetto del vademecum, l'ente può non procedere all'incarico del personale candidato e utilmente collocato in graduatoria o comunque ritenuto idoneo riproponendo la ricerca di personale attraverso una proroga del bando.
- L'Ente con propri mezzi e modalità può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione dell'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- L'ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'Ente non voglia più avvalersi della specifica figura.

ART. 12 ELENCO PROFILI, MODULI E FASCIA PROFESSIONALE RICHIESTA

Moduli aggiuntivi obbligatori*		
*Per tutti i corsi, ove necessario, saranno previste n. 54 ore di moduli aggiuntivi obbligatori: Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro (12 h); Alfabetizzazione informatica (12 h); lingua straniera (30 h)		
Modulo aggiuntivo obbligatorio	Ore	Fascia Professionale
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12	B
Alfabetizzazione informatica	12	B
Lingua straniera	30	B
Totale complessivo in ore 54		

Articolazione didattica del corso CS2460-ED7807 Tecnico di produzione pagine web			
Modulo formativo	Conoscenza essenziale associata al modulo	Ore	Fascia Professionale
Gestire risorse dell'ambiente di sviluppo	Ambiente di sviluppo	40	B
	Elementi di base della tecnologia web e protocolli di rete	40	B
Sviluppare pagine web statiche	Ambienti e strumenti per la produzione di pagine web	100	A
	Linguaggi di Markup e CSS	100	A
Sviluppare pagine web interattive	Principi di programmazione, di Basi di dati e di SQL	30	A
	Linguaggi di programmazione per il web	30	B
	Ambienti per la realizzazione di pagine web dinamiche	30	B
	Tecniche di debug di applicazioni distribuite	30	B
	Sicurezza e privacy	20	B
Totale complessivo in ore 600			

Articolazione didattica del corso CS3047-ED10309 Operatore della riqualificazione energetica degli edifici			
Modulo formativo	Conoscenza essenziale associata al modulo	Ore	Fascia Professionale
			Fascia Professionale A=docenti universitari di ruolo/ docenti della scuola pubblica secondaria di 1° e 2° livello impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza con esperienza almeno quinquennale/ricercatori senior con esperienza almeno quinquennale/dirigenti di azienda ed imprenditori con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione. Professionisti ed esperti di formazione con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione. B= professionisti o esperti con esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione/ gestione di progetti nel settore / materia oggetto della docenza; ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e/o conduzione/gestione di progetti nel settore di interesse.



05 MAG. 2026



			B= professionisti o esperti con esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione/ gestione di progetti nel settore / materia oggetto della docenza; ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e/o conduzione/gestione di progetti nel settore di interesse
Definire e pianificare le operazioni da compiere sulla base delle Istruzioni ricevute e della documentazione fornita nel rispetto delle norme di sicurezza	Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale del settore edile	20	A
	Normativa nell'ambito della riqualificazione e risparmio energetico degli edifici	20	A
	Elaborati tecnici	20	A
	Principali terminologie tecniche del settore	20	A
	Tecniche di rilievo	20	A
	Processi, cicli di lavoro e ruoli nella riqualificazione edilizia	20	A
	Cronoprogramma	20	A
Riconoscere strumenti, utensili, attrezzature e macchinari necessari alle diverse fasi di lavorazione monitorandone il funzionamento	Strumenti, attrezzi e macchinari di lavoro e loro caratteristiche	30	A
	Libretti e schede tecniche	30	A
	Normativa di sicurezza vigente	30	B
Realizzare gli interventi di riqualificazione sulla base delle indicazioni ricevute e nel rispetto delle norme di sicurezza e di qualità specifiche di settore	Cenni di fisica, grandezze termoacustiche, caratteristiche dei materiali	5	B
	Predisposizione della messa in opera	5	B
	Tipologie e tecniche di fissaggio e di giunzione	5	B
	Tipologie e tecniche realizzative di pareti opache in muratura	5	B
	Cappotti interni, cappotti esterni e cartongessi	5	B
	Materiali e tecniche di insufflaggio	5	B
	Tipologie e tecniche di copertura	5	B
	Tipologie e tecniche di coibentazione e impermeabilizzazione coperture piane	5	B
	Serramenti e schemature esterne: tipologie, smontaggio e posa in opera	5	B
	Finiture	5	B
	Fasi e tempi di lavorazione	5	B
	Ponteggi e altre opere provvisorie (allestimento e smantellamento)	5	B
	Verificare, eseguendo misurazioni e controlli, la conformità e l'adeguatezza degli interventi di riqualificazione realizzati, in rapporto agli standard progettuali, di qualità e sicurezza	Normative di riferimento sul controllo qualità	20
Parametri di verifica dell'esecuzione a regola d'arte		20	B
Tipologie e utilizzo di strumenti per la misurazione e il controllo		20	B
Totale complessivo in ore 500			

Articolazione didattica del corso CS2427-ED7618 Mediatore Interculturale			
Modulo formativo	Conoscenza essenziale associata al modulo	Ore	Fascia Professionale A=docenti universitari di ruolo/ docenti della scuola pubblica secondaria di 1° e 2° livello impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza con esperienza almeno quinquennale/ricercatori senior con esperienza almeno quinquennale/dirigenti di azienda ed imprenditori con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione; B= professionisti o esperti con esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione/ gestione di progetti nel settore / materia oggetto della docenza; ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e/o conduzione/gestione di progetti nel settore di interesse
Analizzare i bisogni e le risorse del cittadino straniero e il contesto di intervento	Elementi di psicologia, sociologia e antropologia culturale.	24	B
	Tecniche di osservazione e metodologia della ricerca sociale.	24	B
	Modelli e teorie di analisi dei bisogni.	24	A
	Normativa e procedure italiane ed europee in materia di immigrazione.	24	A
	Politiche sociali: il territorio come sistema di rete.	24	A
Comprendere il linguaggio e i codici delle diverse culture e facilitare lo scambio comunicativo	Tecniche di comunicazione verbale e non verbale.	15	A
	Tecniche di base della comunicazione e gestione dei conflitti.	15	A
	Comunicazione e mediazione interculturale.	15	A
	Tecniche di interpretariato.	15	A
	Cultura e lingua straniera veicolare parlata e scritta.	15	A
	Lingua e cultura italiana L2.	15	A



05 MAG. 2026



	Metodi e tecniche di ascolto e produzione orale.	15	A
	Metodi e tecniche di produzione scritta.	15	A
Realizzare interventi di mediazione tra il cittadino straniero e i diversi contesti di riferimento, facilitando lo scambio tra immigrato e operatori, servizi, istituzioni, imprese del territorio di riferimento	Organizzazione e funzionamento dei servizi di pubblica utilità in Italia.	15	A
	La legislazione sull'immigrazione.	15	A
	Principi legislativi del diritto internazionale comunitario e nazionale sulla tutela dei diritti umani.	15	A
	Elementi della Costituzione Italiana.	15	A
	Educazione ai diritti/doveri di cittadinanza.	10	B
	Strategie di contrasto alla discriminazione e di sostegno alle pari opportunità.	15	B
	Sviluppo di comunità e lavoro di rete	15	B
	Strategie di mediazione dei conflitti	10	B
	Medicina sociale ed educazione sanitaria.	10	B
	Progettare interventi di orientamento e percorsi di integrazione interculturale nei differenti contesti di vita	Rappresentazione sociale dello Straniero e delle correlate percezioni collettive in diversi ambiti sociali.	15
Processi di formazione e di superamento di stereotipo, stigma e pregiudizio e il ruolo dei media nella loro veicolazione.		15	B
Processi e fasi che caratterizzano le relazioni interculturali.		15	B
Teorie e tecniche di progettazione.		15	B
Teorie e tecniche di valutazione.		15	B
Finalità e tecniche della documentazione professionale.		15	B
Legislazione e organizzazione dei servizi.		15	B
Elementi di diritto di famiglia.		15	B
Totale complessivo in ore 600			

Articolazione didattica dei corsi CS2316-ED7248 e CS2316-ED7258 Addetto amministrativo segretariale			
Modulo formativo	Conoscenza essenziale associata al modulo	Ore	Fascia Professionale
			A=docenti universitari di ruolo/ docenti della scuola pubblica secondaria di 1° e 2° livello impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza con esperienze almeno quinquennale/ricercatori senior con esperienze almeno quinquennale/dirigenti di azienda ed imprenditori con esperienze almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione B=professionisti ed esperti di formazione con esperienze almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione C=professionisti o esperti con esperienze almeno triennale di docenza e/o di conduzione/ gestione di progetti nel settore / materia oggetto della docenza, ricercatori junior con esperienze almeno triennale di docenza e/o conduzione/gestione di progetti nel settore di interesse
Collaborare alla gestione dei flussi informativi	Tecniche di comunicazione	50	A
	Tecniche di archiviazione	50	A
	Corrispondenza commerciale	50	A
	Tecniche di segreteria	40	A
	Funzionalità del software applicativo d'ufficio	40	A
Collaborare alla gestione amministrativa	Elementi di tecnica commerciale	70	B
	Strumenti di incasso e pagamento	50	B
	Elementi di organizzazione aziendale	70	B
Totale complessivo in ore 600			

Informativa Privacy

Ai sensi del regolamento UE 679/2016, i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del progetto. I dati personali dichiarati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque nel rispetto delle norme vigenti.

Pubblicazione del Bando

Del presente Bando viene dato avviso pubblico a partire dal 05.05.2026 mediante:

- Affissione nella bacheca di EHT;
- pubblicazione sul sito www.eht.eu;
- Trasmissione al Centro per l'Impiego territoriale di competenza;
- Trasmissione via PEC all'indirizzo:

diartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it



La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati.
Eventuali ricorsi alle graduatorie potranno essere presentati nei modi e secondo la tempistica prevista dalla normativa vigente.

RIFERIMENTI

Per informazioni e chiarimenti rivolgersi a:

EHT - Via Celeste 88/90 - 95131 Catania
E-mail formazione@eht.eu Telefono: +39 095 7475331

Sito web: www.eht.eu

Orari: lunedì - venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00

CONTROLLI

Gli avvisi sono sottoposti alla vigilanza e al controllo della REGIONE SICILIANA – ASSESSORATO DELL'ISTRUZIONE E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE – DIPARTIMENTO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

VIGILANZA E CONTROLLO

Il corso è sottoposto alla vigilanza e al controllo della Regione Siciliana - Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, ai sensi dell'art. 14.1 dell'Avviso POC 1/2026, nonché della normativa vigente.

Allegati:

- Allegato 1 Domanda di candidatura
- Allegato Informativa privacy

Catania, 04/05/2026



05 MAG. 2026

EHT S.C.p.A.
in persona del procuratore speciale
dot. Salvatore Sichili